

PROFIELSCHETS leidinggevende KEC Onderwijs

Ontwikkelingen / Context

KEC Onderwijs vormt een vanzelfsprekend onderdeel van zeven samenwerkingsverbanden. Daarbinnen wordt zij gezien als partner en benut als de expert op het gebied van onderwijsondersteuning. Zij vormt de brug tussen de interne onderwijsorganisaties en de in- en externe partijen waarmee samengewerkt wordt. KEC Onderwijs voegt waarde toe aan het primair proces (= leerling en de leerkracht) op drie niveaus:

- De leerkracht in relatie tot de leerling(en)
- Teams van leerkrachten en ondersteuners
- Schoolleiding: organisatie, beleid en processen

De afgelopen jaren is een reductie qua personeel bewerkstelligd. Daarnaast is de werkwijze van leerling-gericht verschoven naar het begeleiden, coachen en ondersteunen van de leerkracht, het team en de school. Vraaggerichtheid, flexibiliteit en snelheid van handelen en schakelen zijn kerncompetenties van medewerkers en KEC Onderwijs.

Het team bestaat uit circa 35 medewerkers. De afgelopen periode is met name ingestoken op krachtige(re) teams (gekoppeld aan regio en samenwerkingsverband), zelfverantwoordelijkheid, verbinding met de interne organisatie, kwaliteit (wie is de klant?), kernwaarden (deskundig, innovatief en klantgericht), financiële positie, scholing- & professionaliseringsplan. Momenteel profileren de medewerkers zich op resultaatgericht werken en dragen zorg voor declarabiliteit onder begeleiding van een externe partij, t.w. Nolost Capital.

Uitdagingen

Het team heeft behoefte aan ruimte binnen kaders. Daarnaast is het noodzakelijk de lijn/richting in samenspraak vast te stellen en deze te verbinden met de besturingsprincipes Koraalgroep en team-concept. Betrokkenheid bij Het Driespan en Koraalgroep dient blijvend gestimuleerd en geactiveerd te worden. Een thema dat onder medewerkers aan de orde is; 'elkaar ontmoeten'.

Aandachtspunten voor de toekomst zijn de positionering van de medewerkers KEC Onderwijs binnen Stg. Het Driespan, bestendigen financiën gekoppeld aan dienstverlening en inzet personeel (en de administratie hiervan), inhoudelijke (in)richting KEC Onderwijs 4.0 (HSP, hoogbegaafdheid, PBS, co-teaching/(beeld)coaching,...), afspraken met de samenwerkingsverbanden/regio's/besturen, etc. (de klanten), samenwerking met Flexinos (en eventuele andere externe partners), ICT (website, gebruik office 365) en de uitvoering/uitrol van het PR & Marketingplan (in 2018), waarin duidelijk omschreven doelstellingen en richting wordt gegeven aan de organisatie van de toekomst

Profiel Leidinggevende

De leidinggevende onderhoudt en heeft een netwerk binnen de diverse samenwerkingsverbanden en binnen de interne onderwijsorganisatie (Het Driespan) op zowel het niveau directeuren samenwerkingsverband, als schoolleiders en andere stakeholders.

De leidinggevende heeft een duidelijke visie op de ontwikkeling van één- ondersteuningsorganisatie waarbinnen KEC Onderwijs op grond van haar specifieke ervaring en expertise een prominente rol inneemt

De leidinggevende is inhoudelijk sterk en heeft zicht op wat in het (regulier en speciaal) onderwijs ontwikkelingen en innovaties zijn en kan deze implementeren binnen de eigen organisatie;

De leidinggevende is een inhoudelijke, organisatorische en verbindende gesprekspartner op zowel operationeel, tactisch als strategisch niveau;

De leidinggevende is integraal verantwoordelijk voor strategie KEC Onderwijs 4.0, personeelsbeleid, financiën, kwaliteit en PR & Marketing.

De leidinggevende faciliteert, stimuleert en coacht, heeft oog voor verbinding, zet in op talent en is oplossingsgericht en klantgericht en werkt resultaat gestuurd. Hij/zij is een inspirerend leider die flexibel is, snel kan schakelen op verschillende vlakken en toegankelijk is voor anderen;